

P+P PREMIUM POOL® MANAGER PROFILE 1671.43 – Österreich

Der international erfahrene Interim Manager ist spezialisiert auf nachhaltige Unternehmensgestaltung, strategische Planung, New Public Management und wirkungsorientierte Verwaltungsführung im Gesundheitswesen. Er verfügt über Expertise in Ertragssteigerung, Qualitätsmanagement, Kostenrechnung und Business Intelligence, sowie in Reorganisation, Change-Management, Audit von Spitälern, Projektevaluierung und -entwicklung. Darüber hinaus ist er kompetent in der Sanierung und Optimierung von Produktion, Marketing, Vertrieb und der Einführung moderner Führungssysteme wie Balanced Scorecards und EFQM. Erfahrung in der Organisationsentwicklung, Effektivitäts- und Effizienzsteigerung, strategischer Beschaffungsoptimierung und Gesundheitsreformen.



500

Up to People managed



50 MIO

Up to Euros Budget



15+

Years of Interim Management

PROJEKTE

Seine Kompetenzen umfassen neben der Restrukturierung und Optimierung von Kostensenkungspotenzialen auch die Begleitung von Gesundheitsreformen, das Qualitätsmanagement in verschiedenen Einrichtungen, die Wirtschaftlichkeitsprüfung in Logistikzentren sowie das Audit und die Organisationsentwicklung in verschiedenen Organisationen. Er verfügt über umfassende Erfahrung in der Machbarkeitsstudie für Gesundheitstourismusprojekte, Investitionskostenenkungen und Bedarfsanalysen in der Musiktherapie. Darüber hinaus hat er Machbarkeitsstudien für medizinische Einrichtungen durchgeführt und sich in der Versorgungswirksamkeit in der Pädiatrie und bei Standortevaluierungen für Pflegeschulen engagiert. Seine Projektentwicklungserfahrung erstreckt sich auch auf den Bereich des Gesundheitstourismus und umfasst verschiedene hochrangige Projekte.

MANGEMENT ERFAHRUNG

Der Interim Manager verfügt über umfangreiche Erfahrung in administrativer Führung, Finanzierung und Personalmanagement. Er hat Jahresbudgets geplant, Audits vorbereitet und Marketingstrategien entwickelt. International erfahren, leitete er Due Diligence-Studien und strategische Entwicklungen in Infrastruktur und Gesundheitswesen. Er führte Restrukturierungen durch, optimierte Kosten und verhandelte mit Finanzpartnern. Außerdem organisierte er Abteilungen neu, entwickelte Beschaffungsstrukturen und implementierte Qualitätsmanagementsysteme, wobei er signifikante Effizienzsteigerungen erzielte.

BRANCHEN

Gesundheitswesen, Tourismus, Forschung



Deutsch
Englisch, Italienisch



Mag. (Int. Handelswissenschaft)
Dr. (Betriebswirtschaft)